

## Modell zur Mitarbeitervergütung der TG Herford

Die Gehälter errechnen sich aus drei Kriterien:

- Funktionsstufen
- Ausbildungs- und Erfahrungsstufen
- Betriebszugehörigkeitsstufen

### 1. Funktionsstufen

- I Geschäftsführer:in mit Gesamtverantwortung
- II Trägerkoordination im Kita- und/oder OGS-Bereich mit umfangreicher Personalverantwortung
- III Leiter:in der Buchhaltung  
Netzwerkkoordinator:in  
OGS+-Fachkraft  
OGS-Koordinator:in  
Pädagogische Leitung in der Kita
- IV Fachbereichsleitung  
Fachkraft in der Kita (ehemals „Gruppenleitung in der Kita“)  
Inklusionsassistent:in  
Mitarbeitern:in in der Jugendarbeit  
OGS-Erstkraft  
staatl. geprüfte Sportlehrer:in oder Gymnastiklehrer:in  
Übungsleiter:in/Trainer:in mit akademischem Abschluss
- V Küchenleitung  
Mitarbeiter:in in der Übermittags- und Nachmittagsbetreuung an weiterführenden Schulen  
Mitarbeiter:in Verwaltung  
OGS-Zweitkraft  
Übungsleiter:in/Trainer:in ohne akademischen Abschluss
- VI Ergänzungskraft in der Kita  
Facility-Management
- VII zusätzliches fachfremdes Personal
- VIII Hauswirtschaftskraft  
Hilfskraft  
Reinigungskraft
- IX Auszubildende:r in einer Praxisintegrierten Ausbildung (PIA)  
Erzieher:in im Anerkennungsjahr

### 2. Ausbildungs- und Erfahrungsstufen

#### Stufe A:

Mitarbeiter, die keine Berufsausbildung in dem ausgeübten Beruf haben und die weniger als zehn Jahre Berufserfahrung in diesem Beruf nachweisen können.

#### Stufe B:

Mitarbeiter, die eine Berufsausbildung in dem ausgeübten Beruf nachweisen können, oder Mitarbeiter, die mehr als zehn Jahre Berufserfahrung in diesem Beruf nachweisen können.

#### Stufe C:

Mitarbeiter, die eine Berufsausbildung in dem ausgeübten Beruf nachweisen können und die mehr als zehn Jahre Berufserfahrung in diesem Beruf nachweisen können, oder Mitarbeiter, die zwanzig Jahre Berufserfahrung in dem ausgeübten Beruf nachweisen können.

Berufserfahrungsjahre, welche in dem ausgeübten Beruf in einem sozialversicherungspflichtigen Arbeitsverhältnis bei der TG Herford gesammelt wurden, zählen bei der Ermittlung der Ausbildungs- und Erfahrungsstufe doppelt.

Im Zweifelsfalle ist es Aufgabe der Mitarbeiter:in den geforderten Qualifikationsnachweis zu erbringen.

### 3. Betriebszugehörigkeitsstufe

0	bis zu 3 Jahren Betriebszugehörigkeit	0,0%
1	bei mehr als 3 Jahren bis zu 6 Jahren Betriebszugehörigkeit	2,5%
2	bei mehr als 6 Jahren bis zu 9 Jahren Betriebszugehörigkeit	5,0%
3	bei mehr als 9 Jahren bis zu 12 Jahren Betriebszugehörigkeit	7,5%
4	bei mehr als 12 Jahren bis zu 15 Jahren Betriebszugehörigkeit	10,0%
5	bei mehr als 15 Jahren bis zu 20 Jahren Betriebszugehörigkeit	12,5%
6	bei mehr als 20 Jahren bis zu 25 Jahren Betriebszugehörigkeit	15,0%
7	bei mehr als 25 Jahren Betriebszugehörigkeit	20,0%

Die zutreffenden Prozentsätze werden auf die entsprechenden Grundbeträge, welche sich aus dem Abschnitt 4 "Gehaltsschema" ergeben, aufgeschlagen.

### 4. Gehaltsschema

gültig bis 31.12.2025:

Ausbildungs- u. Erfahrungsstufen (Vollzeitstelle)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
<b>A</b>	4.729,50 €	3.836,15 €	3.415,75 €	3.153,00 €	2.890,25 €	2.732,60 €	2.469,85 €	2.270,16 €	1.734,15 €
<b>B</b>	5.255,00 €	4.219,77 €	3.757,33 €	3.468,30 €	3.179,28 €	3.005,86 €	2.716,84 €	2.270,16 €	1.734,15 €
<b>C</b>	5.780,50 €	4.603,38 €	4.098,90 €	3.783,60 €	3.468,30 €	3.279,12 €	2.963,82 €	2.270,16 €	1.734,15 €

gültig ab 01.01.2026:

Ausbildungs- u. Erfahrungsstufen (Vollzeitstelle)

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
<b>A</b>	4.824,09 €	3.912,87 €	3.484,07 €	3.216,06 €	2.948,06 €	2.787,25 €	2.519,25 €	2.467,38 €	1.768,83 €
<b>B</b>	5.360,10 €	4.304,17 €	3.832,48 €	3.537,67 €	3.242,87 €	3.065,98 €	2.771,18 €	2.467,38 €	1.768,83 €
<b>C</b>	5.896,11 €	4.695,45 €	4.180,88 €	3.859,27 €	3.537,67 €	3.344,70 €	3.023,10 €	2.467,38 €	1.768,83 €

Jeweils im III. Quartal eines Jahres wird der Vorstand über Erhöhungen der Gehälter entscheiden und den Zeitpunkt hierfür festlegen.

#### Steigerungen/Anpassungen:

2023:	System der Mitarbeitervergütung tritt erstmalig in Kraft.
01.01.2024:	Anpassung Ausbildungs- und Erfahrungsstufe VIII gem. MiLoG
04.07.2024	Ergänzung weiterer Funktionen
27.08.2024	Ergänzung/Wegfall von Funktionen, Anpassung Gehaltsschema (Funktionsstufe I)
30.09.2024	turnusmäßiger Beschluss 2024 – 5,10% ab 01.01.2025, Ergänzung/Anpassung von Funktionsstufenbezeichnungen
06.12.2025	turnusmäßiger Beschluss 2025 – 2,00% ab 01.01.2026, Ergänzung/Anpassung von Funktionsstufenbezeichnungen
13.01.2026	Anpassung und Zusammenfassung von Funktionen, Anpassung Gehaltsschema (Funktionsstufe VIII)

#### **- Aufsichtsrat & Vorstand-**

13.01.2026

